

# ISO/DIS 45001 – MILYEN VÁLTOZÁSOKRA SZÁMÍTHATUNK?



MAGYAR MINŐSÉG TÁRSASÁG  
HUNGARIAN SOCIETY FOR QUALITY



WHEN YOU NEED TO BE SURE

SGS

# MIÉRT KELL SZABVÁNYOS IRÁNYÍTÁSI RENDSZER?

Minden 15 másodpercben  
meghal egy dolgozó

Minden 15 másodpercben  
135 dolgozó szenved  
balesetet

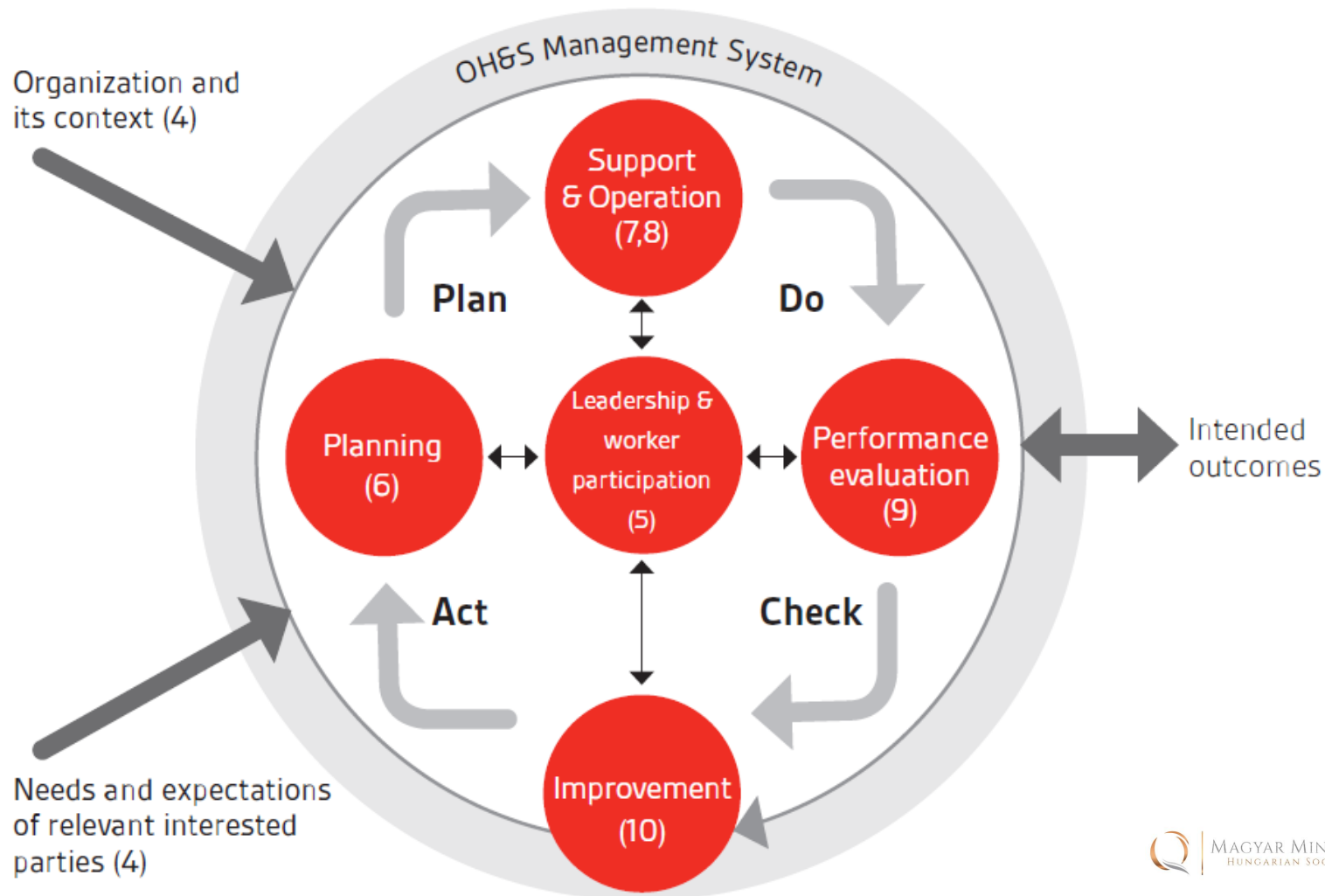
2,3 m halálos baleset évente

317 m baleset évente

## HOGYAN SEGÍT EZEN EGY SZABVÁNY?

- Összhang a szervezet stratégiai irányai és a MEB irányítása között
- MEB célok és programok kialakítása
- Integrálás más irányítási rendszerszabványokkal
- Vezetés megnövekedett szerepe, bevonás, elkötelezettség demonstrálása
- MEB teljesítmény szisztematikus értékelése és fejlesztése
- Erős PDCA szemlélet

- Annex SL – „high level structure”
- Integrálás már irányítási rendszerszabványokkal, azonos
  - Struktúra
  - Forma
  - Szóhasználat
  - Fő fejezetek
- MEB specifikus követelmények
- MEB specifikus alpontok



- ISO 45001:201X(DIS)
  - Occupational health and safety management systems — Követelmények és használati útmutató
- Kapcsolódó szabványok
  - ISO 19011, Guidelines for auditing management systems
  - ISO 31000, Risk management — Principles and guidelines
  - ISO 37500, Guidance on outsourcing
  - ISO 39001, Road traffic safety (RTS) management systems – Requirements with guidance for use
  - ISO Guide 73, Risk management — Vocabulary
  - *ILO Guidelines on Occupational Safety and Health Management Systems (ILO-OSH 2001); International Labour Office, Geneva,*  
<http://www.ilo.org/safework/info/standards-and-instruments/lang--en/index.htm>
  - *LO International Labour Standards (including those on occupational safety and health)* <http://www.ilo.org/normlex> (click on "instruments", then "Conventions and Recommendations by subject")

### MEB ELKÖTELEZETTSÉG

Megfelelés

Dolgozók  
védelme

Folyamatos  
fejlesztés

Instabil, ha egy lábat  
kiveszünk vagy az nem  
elég erős

Változás, új koncepció	Megjegyzés
Szervezet környezete	Szervezet környezetének megértése, mi befolyásolhatja a MEB rendszer működését és teljesítményét
Dolgozók és más érdekelt felek	Sokkal részletesebb követelmény az igényeik és elvárásaik megismerésére, valamint döntés ezek kezeléséről Meg kell különböztetni a vezető és nem vezető dolgozók elvárásait
Vezetés és kultúra	Vezetőség aktív bevonása, elkötelezettség demonstrálása a pozitív MEB kultúra megteremtése érdekében
Részvétel és tanácskozás	Kibővített követelmény a dolgozók bevonására a MEB rendszer kialakításában és működtetésében Különbség vezető és nem vezető dolgozók között



Változás, új koncepció	Megjegyzés
Kockázatok és lehetőségek	Nem csak a munkakörnyezet, gépek és tevékenységek kockázataival (klasszikus MV kockázatértékelés), hanem az irányítási rendszerhez kapcsolódó kockázatokkal és lehetőségekkel is kell foglalkozni
Lehetőségek	Külön alpont foglalkozik a lehetőségek azonosításával
Dokumentált információ	Dokumentumok és feljegyzések helyett
Teljesítmény értékelése	MEB működés mérése és figyelemmel kísérése, elemzése és beavatkozás, működés átalakítása vagy fejlesztési célok
Megfelelés kiértékelése	Részletesebb folyamat, amibe beletartozik a tudás, ismeret fenntartása és a megfelelés mértékének ismerete

Változás, új koncepció	Megjegyzés
Változások kezelése	Működés szabályozásán belül külön fejezet a változások kezelésére és követésére
Kiszervezés	A kiszervezett, alvállalkozásba adott folyamatokat is felügyelet alatt kell tartani MEB szempontból
Beszerezés	Beszerezés MEB szempontú felügyeletét ki kell alakítani
Alvállalkozók	Biztosítani kell, hogy a szervezet MEB elvárásait az alvállalkozók teljesítik. Azonosítani, kommunikálni és felügyelet alatt kell tartani az alvállalkozói munkavégzésből eredő veszélyeket.

dolgozó	Személy, aki a szervezet felügyelete alatt munkát vagy munkával kapcsolatos tevékenységet végez
szervezet	Személy vagy személyek csoportja, akik rendelkeznek funkcióval, hatáskörrel és kapcsolati rendszerrel céljaik elérése érdekében
érdekelte fél	Személy, vagy személyek csoportja, aki hatással van, vagy akire hatással lehet vagy úgy érzi hatással lehet a szervezet tevékenysége vagy döntése
részvétel	Dolgok bevonása a MEB rendszer döntési folyamataiba
tanácskozás	Az a folyamat, amikor a szervezet a dolgok véleményét kutatja, még egy adott döntés meghozatala előtt

veszély	Helyzet vagy körülmény, ami potenciálisan sérüléshez vagy ártalomhoz vezethet
kockázat	Bizonytalanság hatása
MEB kockázat	Munkával kapcsolatos veszélyes esemény, expozíció bekövetkezési valószínűségének és az okozott sérülés vagy megbetegedés súlyosságának elvi kombinációja
MEB lehetőség	Körülmények, vagy körülmények összessége, ami a MEB teljesítmény fejlesztéséhez vezet
MEB teljesítmény	Teljesítmény, ami a baleset és egészségkárosodás megelőzés hatékonyságához, illetve az egészséges és biztonságos munkakörnyezet biztosításához kapcsolódik

- Kockázatok és lehetőségek
  - Klasszikus „munkavédelmi” kockázatértékelés
  - MEB irányítási rendszer kockázatainak értékelése
  - Kiemelten a lehetőségek
  
- Intézkedések a kockázatokra és lehetőségekre
  - Tervezni kell
  - Integrálni a működésbe és az irányítási rendszerbe
  - Intézkedések hatékonyságát értékelni kell

## HOGYAN SEGÍTHETÜNK?

- Szabványváltozás tájékoztató nyáron
- E-Learning képzés az ISO/DIS 45001 szabvány követelményeinek megismerésére
- ISO/DIS 45001 változások bevezetése működő rendszereknél – workshop jellegű 1 napos képzés
  
- Hírlevél feliratkozás



**N°1**  
WORLD LEADER

**80,000**  
EMPLOYEES

**1,650**  
OFFICES AND  
LABORATORIES



**14**  
GLOBAL  
INDUSTRIES

**GLOBAL  
SERVICE**  
LOCAL  
EXPERTISE

SGS A VILÁG VEZETŐ ELLENŐRZŐ ÉS TANÚSÍTÓ SZERVEZETE

# KÖSZÖNÖM A FIGYELMET!